

COPIA



COMUNE DI TORTORETO
Provincia di Teramo

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

SETTORE N. 4

**“BILANCIO - RAGIONERIA - ECONOMATO - TRIBUTI -
RECUPERO CREDITI E RISCOSSIONI COATTIVE – LAMPADE
VOTIVE PERSONALE - INFORMATIZZAZIONE - FARMACIA
PUBBLICA ISTRUZIONE -TRASPORTO SCOLASTICO-
AGRICOLTURA- CONTENZIOSO”**

Determina di Settore Numero 237 del 16-04-24

Reg. Generale n. 532

Oggetto: SELEZIONE PER PROGRESSIONE ORIZZONTALE PER I DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI TORTORETO CON DECORRENZA DAL 01.01.2023 - NOMINA COMMISSIONE.

In data **16-04-24**, nel proprio ufficio

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 in data 28.12.2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (NADUP) relativo al periodo 2024/2026;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 48 in data 28.12.2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024/2026 redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al d.Lgs. n. 118/2011;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 11.01.2024, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024/2026 ai sensi dell'art 169 del D,Lgs 267/2000;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 26.01.2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, introdotto nel nostro ordinamento dall'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito in Legge n. 131/2021;

Considerato l'art.23 del D.Lgs. n.150 del 27.10.2009 il quale dispone:

- comma 1: "Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili";
- comma 2: "Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";

Considerato altresì l'art.52, comma 1 bis, del D.Lgs. n.165/2001 il quale dispone: comma 1 bis: *"...Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito..."*;

Visto l'art.16 del vigente CCNL Funzioni Locali 2016/2018 del 21/05/2018, ora art. 14 del vigente C.C.N.L. 16/11/2022, che disciplina la "Progressione economica all'interno della categoria";

Visto il verbale del 29.12.2023, prot n. 39755 del 30.12.2023 della Delegazione trattante, sottoscritto definitivamente in pari data (dove veniva stabilito già in detto verbale, che qualora la Giunta, previo parere favorevole del Revisore Unico dei Conti, avesse approvato senza modifiche, la relativa sottoscrizione si intendeva definitiva) da cui risulta che, in sede di Contrattazione decentrata integrativa è stata approvata la destinazione nel fondo per le risorse decentrate della somma di € 2.150,00 per le progressioni economiche orizzontali decorrenza 2023;

Richiamato il CCDI del personale dipendente del Comune di Tortoreto, relativo agli anni 2023/2025 ed in particolare l'art 7 – il quale definisce le procedure per le progressioni economiche all'interno delle categorie;;

Riscontrato che con deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 05.01.2024, esecutiva ai sensi di legge, relativa all'approvazione dell'ipotesi di accordo ed autorizzazione alla sottoscrizione definitiva, si è proceduto a disporre tra l'altro che la somma destinata alle progressioni economiche orizzontali per il 2023;

Dato atto che la percentuale effettiva delle progressioni rispetto al totale dei dipendenti all'1/01/2023 (n. 72) è pari al 4,16%. Il totale dei dipendenti che possono concorrere alle PEO nel 2023 è pari a n. 5 unità ed il numero di “differenziali stipendiali” attribuibili nell'anno 2023 per ciascuna area è il seguente:

Area (A)	N. dipendenti (B)	Importo Differenziale stipendiale (C)	N. passaggi previsti (D)	Costo per Area(E)=C*D
Area Funzionari e EQ		1.600,00		1.600,00
Area Istruttori	4	750,00	2	1.500,00
Area Operatori esperti	1	650,00	1	650,00
Area Operatori		550,00		
COSTO TOTALE	5		3	2.150,00

Che quota limitata del 50% degli aventi diritto è rappresentata da un numero pari a 1 e quindi la somma destinata alle progressione orizzontali è pari ad Euro 2.150,00, ricompresa nel fondo, riservata all'area degli Istruttori e all'Area degli Operatori Esperti, già cat C-B;

Atteso che:

- con determinazione n. 172/386 Reg. Gen. del 19.03.2024 è stato approvato l'avviso di selezione per l'attribuzione della progressione economica per le categorie indicate in premessa;
- l'avviso è stato pubblicato per 15 giorni consecutivi all'albo pretorio on line del Comune di Tortoreto nonché trasmesso a tutti i Responsabili affinché ne diano informazione ai dipendenti iscritti al proprio settore;
- essendo scaduti i termini di presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, si rende necessario procedere alla nomina della commissione giudicatrice;

Visto l'art.5 dell'avviso di selezione del bando che disciplina le modalità di nomina della commissione stessa;

Esaminate le vigenti disposizioni di legge in materia di conferimento degli incarichi e le condizioni di compatibilità dei soggetti cui affidare l'incarico di cui trattasi.

Visti:

- il T.U. sull'Ordinamento degli Enti Locali, ex D.Lgs. 18 Agosto 2000, n.267 e ss.mm.ii.;
- il Decreto Sindacale prot n. 7065 del 28.02.2024 e successivo decreto di integrazione prot n. 10055 del 26.03.2024, di autorizzazione all'esercizio delle funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3 del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000. n.267;

Attesa la propria competenza, rientrando il presente atto tra i compiti di gestione corrente del servizio

DETERMINA

per le motivazioni espresse in narrativa, che si intendono integralmente riportate nel presente dispositivo e, per l'effetto:

- 1) **DI NOMINARE**, come segue, la commissione giudicatrice della selezione, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Tortoreto, per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle categorie definite nelle premesse:
 - *Dott. Marco Viviani, Responsabile Settore IV° – Presidente;*
 - *Dott.ssa Simona Salvi, Responsabile Settore I° – componente;*
 - *Arch. Attilio Petrella, Responsabile Settore VI° - componente;*
 - *Dott.ssa Francesca Quinto, dipendente cat C Settore IV° - segretario verbalizzante.*

- 2) **DI PRECISARE** che ai membri della commissione non spetta alcun compenso e/o rimborso.

La presente determinazione ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune.

A norma dell'art. 8 della Legge 241/1990, si rende noto che il responsabile del procedimento è il / la sig. Viviani Marco, e che potranno essere richiesti chiarimenti anche a mezzo telefono (0861/785.1).

Il Responsabile del procedimento
F.to Viviani Marco

Il Dirigente
F.to Viviani Marco

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE
PER USO AMMINISTRATIVO.**

Tortoreto, li _____



Il Responsabile del Settore

Viviani Marco